САМОУПРАВЛЕНИЕ НАРОДА, А НЕ ВЛАСТЬ ПАРТИЙ !

СиндикАлист

приложение к информлистку "Рабочий" (г.Северск) | № 5 1994

Первый шаг.

В одном из подразделений завода гидроэнергоснабжения СХК, как всегда, в курилке, разговорились рабочие. Все начали пенять на начальство, "рабочие" магазины снабжающие всё тоже начальство, низкую заплату и т.д. и т.д. и т.д. Один из рабочих сказал следующее: "У меня переработки скопилось на целый месяц, а мне отгулы не дают - говорят работать некому. Заплатить не хотят, Свалов /директор завода/ говорит, что вы и так много зарабатываете... Заплатили бы деньгами- мне и так отгулы не нужны".

Я участвовал в этом разговоре и поскольку подобная история была почти у всех работников этого подразделения, я предложил написать бумагу и всем подписаться на ней, т.е. собрать подписи.

"Безполезное дело "- ответили мне-" Если Свалов, что сказал, против него никто не посмеет пикнуть ". Я всё таки уговорил несколько человек составить необходимую бумагу. Проштудировав КЗоТ, мы выявили несколько нарушений. Вкратце дело обстояло следующим образом.

Согласно утверждённому графику работы сменного персонала, почти в каждой смене и ежемесячно, получалось переработки от 8 до 40 часов /т.е. сверхурочные работы/. За год по некоторым сменам переработка составляла до 150часов, что нарушает ст.56/120часов/. Переработку компенсировали предоставлением отгула, что в свою очередь нарушает ст. 88 КЗоТ. Раньше, год-два назад, с предоставлением отгула не было проблем, но после того как были сокращены штаты, по существу сокращали штатные еденицы, а людей по сокращению не увольняли, получить отгулы стало проблемой, И у всех стали скапливаться часы переработки.

Итак, составив черновик с требованиями я отправился к юристу. Юрист подтвердил, что наши требования законны и сделал некоторые поправки в нашем послании. Следующим этапом было собрать подписи. Хотя сам работаю в другом подразделении, я взялся за это дело. Поначалу дело продвигалось туго. Большинство боялись ставить свои автографы под требованиями, особенно старики. Мне повезло, меня поддержал бригадир этого подразделения-весьма авторитетный работяга.,да и инженер ничего не имел против. Вскоре были собраны подписи от более двух третей всех работников.

Нужно особенно отметить несколько моментов. Прежде всего, для успешного сбора подписей нужно найти авторитет, а также в том случае если администрация противодействует рабочим, нужно действовать быстро и без лишней огласки. В аналогичном случае, но уже на другом заводе, мне довелось собирать подписи под требованиями выдвинутыми собранием смены. Утром было проведено собрание, составили требования, в обед требования были напечатаны, а в конце рабочего дня, в раздевалке, я уже собирал подписи. Сразу подписались около половины работников цеха.

На следующий день, после проработки коллектива руководством, несколько человек отказались от своих автографов. Если бы я промедлил, то вряд ли собрал столько подписей. Далее была допущена ошибка, которую в будущем нужно учитывать. В течении нескольких дней все прислужники нач.цеха ходили по всем рабочим местам и жаловались на свою " собачью " долю, рабочие стали для них братьями, дело доходило чуть ли не до целований. А сам нач.цеха провёл собрание с коллективом, а моя ошибка состояла в том, что прошедшее собрание было всецело под его контролем. По существу это была пресс-конференция, на которой он навешал " лапши на уши " рабочим. И бумага с требованиями тормознулась. Но всё-таки положительным было то, что в цехе был создан СТК, а требования в конечном итоге были выполнены.

Вернусь к своему первоначальному рассказу. Подписи были собраны и требования были направлены директору завода. Дело вдруг приняло неожиданный оборот. Почуяв, что требования рабочих серьёзны и законны ФНПР-ский /комбинатовский/ профсоюз, доселе игнорировавший подобные,не только устные жалобы, взял инициативу на себя.

На цехкоме было решено выплачивать переработку деньгами всем работникам завода из расчёта 1 к 1-му /что тоже нарушает ст. 88 КЗоТ - 1 к 1,5,как миниум/ и на что рабочие безропотно согласились.

Успех, хоть и половинчатый, но всёже - успех. Но что делать если предъявление подписанных трудовым коллективом требований не принесит никакого результата.

Прежде всего не надо останавливаться. Надо придать делу затяжной характер и если возможно найти поддержку на других заводах. Также можно на этой волне создать настоящий боевой СТК. Чем разнообразнее будут действия, тем лучше. Самое главное - постоянно держать в напряжении администрацию. Эта борьба будет день за днём сплачивать рабочих, а если мы едины - мы непобедимы!

Рафаэль Маркин, рабочий.

x x x x x

5февраля 1993г. на заводе электро-монтажных изделий № ЭАО " Электрон " ожидалось повышение зар.платы. Инфляция давно набирала темпы и люди с нетерпением ожидали когда же наконец руководство завода соизволит подбросить дополнительно пару десятков тысяч рублей к нашей довольно таки ниженской заработной плате /7-10тыс.руб./. И вот раздали ежемесячные расчётные листки; людей ждало горькое разочарование, никаких изменений и никаких объяснений по этому поводу, хотя стало известно, что высшие руководители завода сделали себе оклады до 35-40тыс.руб.

После обеда рабочие прекратили работать, начальство попряталось по кабинетам. Люди группировались кучками, отовсюду слышались реплики о том, что над нами издеваются, детей кормить нечем, кто-то предлагал найти толстую верёвку и перевешать всё начальство и т.д. Всё чаще стали раздаваться требования об объявлении забастовки.

Я подошёл к своему товарищу, работнику этого же завода и спросил его, примерно так " Что будем делать? Бастовать нельзя, мы не госпредприятие, дотаций нам никто не даст". Он согласился. Мы немного подумали и решили опробовать один вариант. Рядом толпилась группа женщин-коммутатчиц и которые продолжали обсуждать создавшееся положение. Подойдя к бригадиру, предложили ей следующее - написать на имя директора письмо от имени всей бригады, в 2-х экземплярах, где указать все требования работниц, а именно: повы-

сить зар.плату до 45тыс.руб., её индексации, оплаты вынужденных отпусков. Женщины сразу согласились, мы помогли составить бумагу и работницы подписали её; бригадир отнесла документ секретарю, а та в свою очередь передала его по адресу. До конца рабочего дня никакой ответной реакции не последовало. На следующий день люди возобновили работу, но двигалась она черепашьими шагами; тем временем я и мой товарищ обошли все цеха, поговорили с людьми и в результате, от имени каждой бригады было написано письмо-требование, аналогичное вышеуказанному. Каждый рабочий подписался под требованиями своей бригады, один экземпляр передавался начальству, второй визировался у секретаря и оставался у бригадира.

Копия одного из писем:

Директору ЗЭМИ-3 Рачковскому от рабочих и служащих повременной оплаты труда.

ТРЕБОВАНИЯ.

Мы требуем:

1. Увеличение заработной платы до суммы не менее 25тыс.рублей с индексацией в начале каждого последующего квартала, индекс зар. платы администрации должен быть меньше индекса рабочих и служащих не менее 25%.
2. Простой произошедший не по вине рабочих и служащих должен оплачиваться по средней зар.плате.

Подписало 16человек.

Весь процесс занял 3дня. Была создана комиссия занявшаяся проведением переговоров между руководством и представителями бригад. Нас в состав представителей не включили, начальство решительно воспротивилось этому. От нашей группы была представлена одна пожилая женщина-крановщик. Перед переговорами я минут десять инструктировал её: как вести себя, что говорить и т.д. Как мне сказали впоследствии, вела себя она достойно.

Переговоры шли 3,5часа. В итоге пошли на компромисс: зар.плату повысили до 25-30тыс. руб., раз в квартал её должны были индексировать, начальство отказалось от своих высоких окладов /высоких естественно, по тем временам/. Тут же был напечатан соответствующий приказ и сразуже подписан директором завода.

Нам с напарником глав.бухгалтер выдала бумажки, где были произведены все финансовые расчёты и указывалась сумма наших будущих денежных начислений, т.е. мы за месяц вперёд узнали наш заработок, вплоть до копейки /дали очевидно либо в издёвку, либо для того чтобы ради бога не скандалили, не " мутили воду ", не трепали нервы начальству/.

Ну, что же-это была Победа, хотя довольно скромная, но зато первая; люди впервые поняли, что если будут действовать совместно, то хоть чего-нибудь да добьются. Самое главное не бояться-всех сразу не поувольняют, руки коротки.

Чем обуславливался успех.

1. Мы вовремя воспользовались ситуацией.
2. Сумели хоть как-то, но соорганизовать выступление.
3. Не бросали экстремистских лозунгов и убрали требование о забастовке, что в тогдашней экономической ситтуации для завода было бы смерти подобно.

Самое интересное-в отличии от выступления где работал автор предыдущей статьи Р. Маркин, ФНПР-ский профсоюз даже и не пытался перехватить инициативу из наших рук, напротив, члены профкома наравне со всеми ставили свои подписи на требованиях. Теперь об авторитетных рабочих; конечно же их надо привлекать на свою сторону, но в данном случае мы сами оказались вроде бы как авторитеты. Мой товарищ работает ст. контролёром ОТК, раз в месяц ведёт приёмку готовой продукции и чтобы он поставил свою подпись, перед ним, чуть ли не в присядку пляшут все, начиная от бригадира и кончая нач.цеха. Я же работал ст.кладовщиком инструментальной кладовой-мастерской. В моих руках находились новые инструменты, эл.приборы, спецодежда и т.д. и со мной тоже старались не ссориться. Это прекрасно понимали бригадиры, мастера и прочие. Поэтому нам никто не мешал в этом деле.

Но чтобы там ни было, рабочие всё же выиграли.

Владимир Ефимов, рабочий.

Коммуна в Нобинесе.

С 29июня по 7июля в Швеции, по приглашению Центральной организации шведских рабочих /САК/, находилась группа активистов независимого профсоюзного и рабочего движения России и Белоруссии. Среди них были два члена Томской организации Конфедерации Анархо-Синдикалистов. Эта группа участвовала в профсоюзном семинаре, во время которого они ознакомились с деятельностью профсоюзных интернационалистов, с историей рабочего движения Швеции. Были также рассмотрены методы профсоюзной работы, экономическая жизнь организации, законы функционирования рабочего рынка.

После завершения семинара его участники смогли познакомиться с деятельностью синдикалистской коммуны в п. Нобинесе, что в 3часах езды поездом к югу от Стокгольма.

Нобинес - небольшой посёлок в сельской местности. Здесь, почти 2года назад, 15 безработных синдикалистов на свои пособия по безработице, плюс кредит в банке, приобрели 3-х этажный дом и прилегающий участок земли площадью 6 гектаров. Более года люди приводили здание в порядок. Теперь на 1-ом этаже расположены подсобные помещения, кухня, радиоцентр. На 2-ом жилые помещения, довольно комфортабельные; на 3-ем расположена мастерская по изготовлению сувениров из кожи. На каждом этаже находятся душ и туалет. В настоящее время комплекс используется, как дом отдыха для членов САК, а пока проводятся работы по устройству в посёлке животноводческой фермы.

Все люди, проживающие в коммуне являются полноправными владельцами всего движимого и недвижимого имущества, т.е. дом и ферма являются коллективной собственностью жителей. Причём каждый из которых на равных правах с другими, участвует в управлении коммуной. О том, что это эффективно смогли убедиться все члены делегации.

Но более всего гостей поразило то доброжелательное отношение, та тёплая атмосфера, которая царила между членами коммуны по отношению к приезжим; после той враждебной нервной обстановке, которая имеется в отношениях между нашими людьми - это было просто поразительно. Вот так, гармонично могут сосуществовать лишь только люди не пытающиеся подчинить ближнего и урвать от него что-нибудь, а помогающие ему и находящие в этом радость и смысл всей своей жизни.

Сергей Самойленко, учитель.

" Синдикалист " № 5/сентябрь/, приложение к информлистку " РАБОЧИЙ " - изданию Северской организации Конфедерации Анархо-Синдикалистов. 636070, Томск.обл. г.Северск-13, а/я 19.